

Java, JavaScript, PHP, MySQL, Perl, PostgreSQL, XML, C / C++, UML/MERISE, HTML/CSS, CGI...

... et au minimum deux (2) ans d'expérience dans chacun de ces langages de programmation, systèmes de gestion de bases de données, méthodologies et technologies (5 ans d'expérience en moyenne).

Si mes compétences éveillent un grand intérêt chez vous, appelez ce numéro et laissez un message : -06 56 41 97 37-

Règle du jeu :

Le numéro indiqué ci-dessus est un test pour la motivation et l'intelligence des recruteurs : vous trouverez sûrement un moyen de communication plus souple si mes compétences vous intéressent vraiment... Indice : demandez à google !

(courriel / e-mail, téléphone fixe et mobile, sites web et blog... peuvent être facilement trouvés !)

Je ne pars pas du principe que vous ne sachez pas le faire, mais un simple CV ne donne aucune indication sur la personnalité ou les désirs de poste d'un candidat (en l'occurrence travailler en informatique appliquée est passionnant).

Afin d'optimiser efficacement nos recherches de collaborations mutuelles et nos besoins réels et effectifs en matière d'emploi, de recrutement et pour tester nos motivations respectives, merci de tenir compte des éléments suivants :

- mes références en matière de projets réalisés, d'expérience professionnelle sont disponibles sur demande,
- de même pour le détail précis de mes compétences et leurs utilisations (JAVA, PHP, Perl, Python, MySQL, PostgreSQL, JavaScript, HTML/CSS),
- lors de tout contact ayant pour objectif un poste concret ou une collaboration plus avancée avec un client (dans le cas d'une SSII), merci d'envoyer un descriptif de poste (même succinct).

Trouver et/ ou fournir ces informations est bien sûr à la portée de tout recruteur ou entreprise motivée dans la recherche de collaborateur(s) efficace(s) – je tiens à vérifier la motivation et le sérieux des recruteurs qui entrent en contact avec moi -.

Tout ceci sans aucune prétention de ma part, simplement pour éviter tous désagréments liés à une incompréhension mutuelle dès le départ, sans aucune considération sur l'honnêteté ou la compétence des parties.

=> Je tiens à préciser que de passer un entretien uniquement pour figurer dans une base de données de collaborateurs potentiels n'est pas mon objectif (surtout si vous n'avez rien à proposer dans le mois qui vient).

=> Je demande un descriptif de poste, uniquement pour savoir si le poste que vous proposez est intéressant, et non pour faire de l'intelligence économique ou de l'espionnage industriel (et accessoirement je comprends parfaitement les scrupules des recruteurs dans ce domaine).

Cordialement,

Un éventuel futur collaborateur.

(je serais votre collaborateur si vous « gagnez »).